



Syndicat
Liberté
Santé

LIBRE
INDÉPENDANT
DÉTERMINÉ

Respect
Soutien
Reconnaissance
Avenir



500 € pour faire son métier

On nous demande de sauver une certification ratée. En quelques mois. Sans moyens.

La prime existe depuis 2020. Elle prime ce que l'hôpital ne peut pas allouer : le temps qu'on n'a pas, les effectifs qu'on n'a pas, l'organisation qui n'existe pas. 500 € brut, une fois, sous conditions – contre un salaire qui, lui, ne bouge jamais.

Ce n'est pas de la reconnaissance. C'est un aveu déguisé en récompense : l'institution sait qu'elle demande plus que ce qu'elle rémunère, et elle préfère payer une prime ponctuelle plutôt qu'une revalorisation qui l'engagerait dans la durée.

La DRH distribue. Elle n'organise rien. Aucun poste dédié, aucun temps protégé, aucune méthode – juste une commission qui juge des dossiers après coup, pendant que les services se débrouillent en concurrence les uns avec les autres, avec un calendrier de quelques semaines.

Si la certification a été ratée, c'est un échec de pilotage, pas un manque de bonne volonté des soignants. Et la réponse, c'est de renvoyer cet échec sur le terrain, déguisé en initiative volontaire, primé comme un bonus.



Faire de la qualité fait partie du métier.

Ça se traduit en effectifs, en temps de travail, en salaire – pas en prime.

ÉCOUTER
DIALOGUER
AGIR
POUR DEMAIN

Safia ROUIBAH TARZOUT
Responsable de la section syndicale du SLS
safia.rouibah@psysudparis.fr